

Муниципальное образовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 45
Тракторозаводского района г. Волгограда

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК МОУ СОШ №45

О.А. Дубинина
«30»августа 2012 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МОУ СОШ № 45

О.В. Максимова
«30» августа 2012 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**О доплатах, надбавках,
компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам МОУ СОШ № 45.**

Структура текста:

- 1. Общие положения.**
- 2. Перечень и размер доплат, надбавок,
выплат компенсационного и стимулирующего характера
работникам МОУ СОШ № 45.**
- 3. Условия премирования, установления доплат и надбавок.**
- 4. Порядок отмены положения, изменения и внесения в него дополнений.**

СОГЛАСОВАНО:
Протокол педагогического совета № ____
от 30 августа 2012 г

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано с соответствии с постановлениями Главы Администрации Волгоградской области от 27 июня 2008 г, № 788 «Об утверждении Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений Волгоградской области, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования», в целях реализации решения Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 № 25/733 «Об утверждении системы оплаты труда и стимулирования работников образовательных учреждений Волгограда, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, участвующих в апробации новых систем оплаты труда в рамках проекта реализации комплексного проекта модернизации образования Волгоградской области» и Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 № 25/731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства».

1.2. Система оплаты труда и премирования работников **МОУ СОШ № 45** устанавливается:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- постановлениями Главы Администрации Волгоградской области от 27 июня 2008 г, № 788 «Об утверждении Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений Волгоградской области, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования»
- приказом комитета по образованию Волгоградской области от 12.05.2009 № 1027 «Об утверждении перечня образовательных учреждений, участвующих в апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений Волгоградской области»
- постановлением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 № 25/731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства»;
- постановлением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 № 25/733 «Об утверждении системы оплаты труда и стимулирования работников образовательных учреждений Волгограда, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, участвующих в апробации новых систем оплаты труда в рамках проекта реализации комплексного проекта модернизации образования Волгоградской области»;
- постановлением главы администрации Волгоградской области от 06.06.2011 № 499 «Об индексации окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников государственных учреждений Волгоградской области»;
- решением Волгоградской городской думы от 28.06.2011 № 48/1463 «О повышении заработной платы работников муниципальных учреждений социальной бюджетной сферы Волгограда»;
- коллективным договором, соглашениями, локальными актами, другими федеральными, региональными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Волгоградской области и Волгограда.

1.3. Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда работников **МОУ СОШ № 45**, и устанавливает:

размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы;
выплаты компенсационного характера;
доплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
другие вопросы оплаты труда.

2. Перечень и размер доплат, надбавок, выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам МОУ СОШ № 45.

2.1. Компенсационные выплаты и порядок их применения. Работникам школы устанавливаются следующие доплаты компенсационного характера:

за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных;
за работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра);
за работу в выходные и праздничные дни;
за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (производится по результатам аттестации рабочих мест);
за совмещение должностей, расширение зон обслуживания, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается размер доплаты по соглашению сторон трудового договора.

2.2 Стимулирующие выплаты и порядок их применения.

Работникам школы устанавливаются следующие стимулирующие выплаты по приоритетным показателям:

2.2.1. За работу, не входящую в круг обязанностей работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом:

- учителям за классное руководство;
- учителям за проверку тетрадей независимо от нагрузки;
- учителям 5-11-х классов за проверку письменных работ;
- учителям за заведование кабинетами;
- учителям за заведование учебными мастерскими;
- учителям за руководство методическими объединениями;
- заведующей библиотекой за работу с библиотечным фондом;
- руководителю и одному из его заместителей за организацию образовательной деятельности в ГПД;
- ответственному за организацию бесплатного питания обучающихся;
- ответственному за выполнение функций общественного инспектора по безопасности дорожного движения;
- ответственному за организацию и руководство школьной службы примирения;
- общественному инспектору по охране детства;
- уполномоченному по правам ребенка.

2.2.2. За высокую результативность, качество работы, напряженность, интенсивность труда и творческую инициативу:

- выполнение важных, особо важных и срочных заданий;
- сложность и напряженность работы;
- за оперативность и профессионализм в решении вопросов;
- за отсутствие претензий к результатам выполнения работ;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- внедрение в образовательный процесс новых методов и разработок;
- использование современных информационных технологий и инновационных (авторских) программ;
- ведение работы в условиях эксперимента;
- подготовку призеров и победителей олимпиад, конкурсов, соревнований;
- работу и представительство учреждения в составе муниципальных, региональных комиссий;
- написание учебно-методических разработок, рекомендаций, книг и пособий по своему направлению деятельности;
- систематическую переработку сверх нормы продолжительности рабочего времени;

- за участие педагогических и руководящих работников в научно-практических конференциях;
- за участие педагогических работников в научно-методических исследованиях в области образования;
- за работу в органах самоуправления школой;
- за работу на ППЭ;
- за высокий уровень педагогической компетентности в решении задач школы;
- качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов. Сведений. Форм отчетности и др;
- к юбилейным датам работников и юбилейным датам трудовой деятельности.

2.3. Повышающие коэффициенты и доплаты.

2.3.1. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагогического работника составляет:

- 1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую квалификационную категорию;
- 1,15 - для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;
- 1,30 - для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию.

2.3.2. Повышающие коэффициенты и доплаты:

- за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы МОУ СОШ № 45;
- за индивидуальное обучение детей на дому на основании медицинского заключения;
- учителю-логопеду за работу с детьми с отклонениями в развитии
- доплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, установленные в соответствии с муниципальными правовыми актами Волгограда;
- доплаты руководящим и педагогическим работникам, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» СССР или Российской Федерации, соответствующие профилю выполняемой работы.

№	Перечень работ	Размер доплат	Фонд оплаты
Повышающие коэффициенты			
1	Наличие квалификационной категории: <ul style="list-style-type: none"> • высшая • первая • вторая 	от суммы аудиторной занятости без учета категории по каждому классу <ul style="list-style-type: none"> 1,3 1,15 1,05 	Специальная часть фонда оплаты труда (компенсационные выплаты)
2	Доплаты за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы школы(устанавливается с учетом учебной нагрузки, а	от суммы аудиторной занятости без учета категории по каждому классу:	Специальная часть фонда оплаты труда (компенсационные выплаты)

	<p>также количества учеников в каждом классе или группе):</p> <ul style="list-style-type: none"> • алгебра и начала анализа, геометрия, информатика и ИКТ, русский и английский языки, технология (в профильных классах) • русский язык и литература, алгебра и начала анализа, геометрия, алгебра, информатика и ИКТ, иностранный язык. • физика, химия, биология, география, история, история России, всеобщая история, обществознание, краеведение, практикум по географии, природоведение, спецкурс история, математика, • предметы начальной школы, • изобразительное искусство, музыка, технология, физическая культура, основы безопасности жизнедеятельности, мировая художественная культура, предпрофильная подготовка, основы религиозных культур. 	<p>50%</p> <p>25%</p> <p>15%</p> <p>10%</p> <p>10%</p>	
<p>Доплаты за выполнение обязанностей, дополнительно возложенных на педагогических работников, и непосредственно связанные с образовательным процессом:</p>			
<p>3.</p>	<p>Доплаты за проверку тетрадей, письменных работ, за проверку учителями работ учащихся, присланных по электронной почте или размещенных в электронных портфолио:</p> <ul style="list-style-type: none"> • русский язык • литература (10-11 классы) • алгебра и начала анализа, 	<p>от суммы аудиторной занятости без учета категории по каждому классу:</p> <p>12%</p> <p>12%</p> <p>12%</p>	<p>Специальная часть фонда оплаты труда (компенсационные выплаты)</p>

	<p>алгебра, геометрия, математика</p> <ul style="list-style-type: none"> • физика, химия, иностранный язык • география, биология, история, обществознание, история России, всеобщая история, природоведение 	<p>8%</p> <p>3%</p>	
4.	<p>Выполнение обязанностей классного руководителя, включающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ведение карточек родителей и обучающихся в школьной базе данных; • ведение базы данных ЕГЭ и ГИА; • контроль за общением учащихся в школьных электронных форумах; • подготовка электронных учебных отчётов и контроль за текущей наполняемостью электронного школьного журнала по своему классу; • контроль за ведением электронных портфолио обучающихся и ведение совместных электронных проектов с обучающимися и их родителями; • рассылка еженедельных информационных писем родителям с результатами успеваемости и посещаемости обучающихся, а также другая работа с родителями в информационном пространстве школы 		Фонд оплаты труда неаудиторной занятости
	– 1, 5, 9, 11 классы	до 700 рублей	
	– 2, 3, 4, 6, 7, 8, 10 классы	до 500 рублей	
5.	<p>Заведование учебными кабинетами: спортивным залом мастерскими кабинетом домоводства логопедическим кабинетом кабинетом Показатели для определения</p>	<p>до 400 рублей до 400 рублей до 400 рублей до 200 рублей до 200 рублей</p>	Специальная часть фонда оплаты труда (компенсационные выплаты)

	<p>размеров доплат:</p> <ul style="list-style-type: none"> • наличие дидактического и наглядного материала • соблюдение санитарно-гигиенических норм, техники безопасности и пожарной безопасности <p>проведение внеклассной работы по предмету</p> <ul style="list-style-type: none"> • эффективное использование компьютерного оборудования 		
6.	Доплата за индивидуальное обучение на дому(повышающий коэффициент)	от суммы аудиторной занятости без учета категории по каждому классу повышающий коэффициент К=24	Специальная часть фонда оплаты труда (компенсационные выплаты)
7.	Доплата за внеклассную работу по физической культуре Показатели для определения размеров доплат: проведение внеклассных мероприятий по физической культуре и спорту результативность работы - наличие победителей и призеров соревнований различных уровне	до 1500 рублей	Фонд оплаты труда неаудиторной занятости
8.	Доплата за работу по физической культуре в специальной медицинской группе	от суммы аудиторной занятости без учета категории по каждому классу 10%	Фонд оплаты труда неаудиторной занятости
9.	Доплата за ведение ФГОС для 1-2 классов	500 рублей	Фонд оплаты труда неаудиторной занятости
Выплаты компенсационного характера:			
10.	Доплаты за неблагоприятные условия для здоровья учителей (при наличии аккредитации рабочего места учителя): информатика и ИКТ, химия.	от суммы аудиторной занятости без учета категории по каждому классу 8,4%	Специальная часть фонда оплаты труда (компенсационные выплаты)
11.	Доплаты за выполнение обязанностей, не входящих в должностные:		
	– ведение документации педагогических советов, методических советов	до 1000 рублей	Специальная часть фонда оплаты труда (компенсационные выплаты)
	– оформление	до 1000 рублей	Специальная часть фонда

	медицинского страхования		оплаты труда (компенсационные выплаты)
	– организация горячего питания	до 1000 рублей	Специальная часть фонда оплаты труда (компенсационные выплаты)
	– организация работ на пришкольном участке	до 1000 рублей	Специальная часть фонда оплаты труда (компенсационные выплаты)
	– за руководство школьным профсоюзным комитетом	20 % от ставки заработной платы учителя, согласно ПКГ.	Специальная часть фонда оплаты труда (компенсационные выплаты)
12.	Доплата за руководство методическим объединением: – районного – школьного(в зависимости от числа педагогов в МО)	до 800 рублей от 600 до 1000 рублей	Специальная часть фонда оплаты труда (компенсационные выплаты)
13.	Доплаты за почетное звание, отраслевые награды		
	– звание «Заслуженный учитель школ Российской Федерации»	до 2000 рублей	Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников(стимулирующие выплаты)
	– нагрудный знак «Почетный работник образования РФ», почетная грамота Министерства образования РФ, почетная грамота Министерства образования и науки РФ, отличник народного просвещения	до 800 рублей	
	Надбавки за ученые степени		
	– кандидата педагогических наук	3000 рублей	
	– доктора педагогических наук	7000 рублей	
	Доплаты за участие педагогических работников в научно-методических исследованиях в области образования	до 500 рублей	Специальная часть фонда оплаты труда (компенсационные выплаты)
14.	За увеличение объема работы:		
	Общественный инспектор по охране детства	до 1000 рублей	Специальная часть фонда оплаты труда (компенсационные выплаты)

	Уполномоченный по правам ребенка	до 1000 рублей	Специальная часть фонда оплаты труда (компенсационные выплаты)
	Руководство школьной службы примирения	до 1000 рублей	Специальная часть фонда оплаты труда (компенсационные выплаты)
	Специальная надбавка (при делении класса на подгруппы: -Иностранный язык (немецкий и английский); -технология (девочки и мальчики); -физическая культура (девочки и мальчики в 10-11 классах). - информатика и ИКТ.	Доплата за деление на подгруппы по формуле: сумма аудиторной занятости x процент деления на подгруппы. Процент деления на подгруппы: <ul style="list-style-type: none"> • для классов с количеством обучающихся равным или более 25 человек до средней наполняемости по школе: $25 - (\text{количество человек в группе}) / (\text{количество человек в группе})$. • для классов с количеством обучающихся менее 25 человек до фактической наполняемости в классе: $(\text{фактическое количество человек в классе}) - (\text{количество человек в группе}) / (\text{количество человек в группе})$ 	Специальная часть фонда оплаты труда (компенсационные выплаты)
Заместителям руководителя (кроме заместителя директора по административно-хозяйственной части)			
15.	Доплата за экспериментальную и инновационную работу	до 100% от оклада	Стимулирующая часть фонда оплаты труда административно-управленческого персонала
16.	Доплата за выполнение обязанностей, не входящих в должностные обязанности (за	до 6000 рублей	Специальная часть фонда оплаты труда административно-

	администрирование местной образовательной телекоммуникационной сети в Net Школе (все муниципальные образовательные учреждения района), в том числе за администрирование областной общеобразовательной телекоммуникационной сети и электронной почты телекоммуникационной сети в рамках работы региональной экспериментальной площадки)		управленческого персонала (компенсационные выплаты)
17.	Доплата за сложность, интенсивность, напряженность, качество работы	до 100% от оклада	Стимулирующая часть фонда оплаты труда административно-управленческого персонала.
Учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу, заместителю директора по административно-хозяйственной части и главному бухгалтеру.			
Выплаты компенсационного характера:			
17.	Доплата за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных;	До 100% от оклада	Компенсационная часть фонда оплаты труда
18.	доплата за работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра);	До 50% от оклада	Компенсационная часть фонда оплаты труда
19.	Доплата за работу в праздничные дни;	До 100% от оклада	Компенсационная часть фонда оплаты труда
20.	Доплата за работу с особо тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (производится по результатам аттестации рабочих мест);	До 24% от оклада	Компенсационная часть фонда оплаты труда
21.	Доплата за совмещение должностей, расширение зон обслуживания, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается размер доплаты по соглашению сторон трудового договора;	До 100 % от оклада	Компенсационная часть фонда оплаты труда
22.	Выплаты за выполнение обязанностей, не входящих в должностные обязанности (за администрирование местной образовательной телекоммуникационной сети в Net Школе (все муниципальные образовательные учреждения района), в том числе за	до 5000 рублей	Компенсационная часть фонда оплаты труда

	администрирование областной общеобразовательной телекоммуникационной сети и электронной почты телекоммуникационной сети в рамках работы региональной экспериментальной площадки, за выполнение функций в сфере размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд, согласно ФЗ -94).		
Выплаты стимулирующего характера:			
23.	Выплаты -за интенсивность и высокую результативность, качество работы, - напряженность, интенсивность труда и творческую инициативу, -организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения	До 100 % от оклада	Стимулирующая часть фонда оплаты труда
24.	Выплаты за выполнение важных, особо важных и срочных заданий;	До 50 % от оклада	Стимулирующая часть фонда оплаты труда
25.	Выплаты за сложность и напряженность работы;	До 100 % от оклада	Стимулирующая часть фонда оплаты труда
26.	Выплаты за оперативность и профессионализм в решении вопросов;	До 100 % от оклада	Стимулирующая часть фонда оплаты труда
27.	Выплаты за отсутствие претензий к результатам выполнения работ.	До 50 % от оклада	Стимулирующая часть фонда оплаты труда

3. Условия установления доплат и надбавок.

3.1. Общий размер доплат работникам за дополнительную работу и надбавок за качественные показатели работы, интенсивность и напряженность труда максимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от выполняемого работниками **МОУ СОШ № 45** дополнительного объема работ, их качества или интенсивности. Устанавливаются приказом директора школы **МОУ СОШ № 45** по согласованию с профсоюзным комитетом в пределах выделенных средств на оплату труда.

3.2. Доплаты и надбавки могут устанавливаться на определенный период времени или за выполнение конкретного объема работ.

3.3 Размер надбавки конкретного работника учреждения может быть снижен или ее выплата прекращена до истечения определенного приказом срока при ухудшении показателей его работы, нарушением работником учреждения трудовой дисциплины. За предоставление недостоверной информации или несвоевременное предоставление требуемой информации, невыполнение приказов, распоряжений, за выявленные нарушения в организации

образовательного процесса, финансово-хозяйственной деятельности, воспитательной работы, за наличие подтвержденных жалоб. Снижение размера надбавки или прекращение выплаты надбавки производится на основании приказа директора школы с указанием причин и с учетом мнения профсоюзного комитета школы.

4. Порядок отмены положения, изменения и внесения в него дополнений.

Настоящее Положение может быть отменено, в него могут быть внесены изменения и дополнения по решению Совета школы (с управляющими функциями) и с учетом мнения профсоюзного комитета.

Разработал:

зам. директора по НМР Лобанова Н.В.

Положение вступает в силу с 1 сентября 2012 года и действует до замены его новой редакцией.