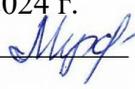


Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Гимназия № 16 Тракторозаводского района Волгограда»

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной  
организации

25 сентября 2024 г.

 Мухина С.В.

«Утверждаю»

Директор МОУ «Гимназия № 16  
Тракторозаводского района Волгограда»

\_\_\_\_\_ Ж.В.Савенко

Приказ № 386 от 25.09.2024

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Положение об оплате труда работников МОУ Гимназии № 16**

г. Волгоград

Данные изменения вносятся в соответствии с постановлением администрации Волгограда от 23.09.2024 № 1031 «О внесении изменений в постановление администрации Волгограда от 24.12.2018 № 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда»».

1. В пункте 2.5:

Подпункт 2.5.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«выплаты педагогическим работникам, отнесенным к категории молодых специалистов в установленном порядке.»

2. Подпункт 2.5.5. дополнить абзацем следующего содержания:

«Дополнительно, в соответствии с локальным нормативным актом МОУ Гимназии № 16, выплата за квалификационную категорию увеличивается на 10% от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы категориям работников образования, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР.»

3. Подпункт 2.5.7 дополнить абзацами следующего содержания:

«Снижение размеров премиальных выплат, входящих в состав заработной платы работников, применяется за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

Изменение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работников более чем на 20%».

4. Дополнить подпунктом 2.5.12 следующего содержания:

«Выплаты педагогическим работникам, отнесенным к категории молодых специалистов, устанавливаются в следующих размерах:

- за первый год работы – 40 % от ставки заработной платы, за второй год работы – 30 % от ставки заработной платы, за третий год работы – 20 % от ставки заработной платы;

- имеющим диплом с отличием за первый год работы – 50 % от ставки заработной платы, за второй год работы – 40 % от ставки заработной платы, за третий год работы – 30 % от ставки заработной платы.

Выплата молодым специалистам устанавливается и выплачивается по основному месту работы ежемесячно в пределах фонда оплаты труда пропорционально объему выполняемых работ (но не более одной ставки).»

Настоящие изменения вступают в силу со дня их подписания и утверждения и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2024 года.