

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Гимназия №16 Тракторозаводского района Волгограда»
(МОУ Гимназия №16)**

ПРИКАЗ

01.10.2025

№ 349

Об утверждении сообщения руководителем муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназия №16 Тракторозаводского района Волгограда» о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказа Тракторозаводского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда от 30.09.2025 № 378 «Об утверждении Порядка рассмотрения уведомления руководителя муниципального образовательного учреждения Тракторозаводского района Волгограда, находящегося в ведении Тракторозаводского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда, о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»

приказы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок сообщения руководителем муниципального образовательного учреждения Тракторозаводского района Волгограда о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (приложение)

2. Маньшину А.Е., специалисту по охране труда, разместить на официальном сайте МОУ Гимназии №16 Порядок сообщения и направить в срок не позднее 10.10.2025 ведущему специалисту Тракторозаводского ТУ ДОАВ Ледовской Н.А. ссылку на размещенный материал.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор гимназии

Ж.В. Савенко

Приказ подготовил специалист по охране труда

Маньшин А.Е.

УТВЕРЖДЕН

приказом муниципального
общеобразовательного учреждения
«Гимназия №16 Тракторозаводского
района Волгограда

от «01» октября 2025 г. № 349

ПОРЯДОК

сообщения руководителем муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназия №16 Тракторозаводского района Волгограда» о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, по форме согласно приложению к настоящему приказу

1. Настоящий Порядок регламентирует процедуру сообщения руководителем муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназия №16 Тракторозаводского района Волгограда» (далее - руководитель учреждения) о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) руководителя учреждения влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью руководителя учреждения и законными интересами муниципального учреждения, способное привести к причинению вреда законным интересам муниципального учреждения.

Под личной заинтересованностью руководителя учреждения, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения руководителем учреждения при исполнении трудовых обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ непосредственно для руководителя учреждения и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лиц (родителей, супругов, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супругов и супругов детей), а также для граждан или организаций, с которыми руководитель учреждения и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Руководитель учреждения обязан сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая

приводит или может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно.

4. Руководитель учреждения сообщает о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, руководителю Тракторозаводского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда, осуществляющему функции и полномочия учредителя учреждения.

5. Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, по форме согласно приложению к настоящему Порядку (далее - уведомление о личной заинтересованности).

6. К уведомлению о личной заинтересованности могут прилагаться дополнительные материалы, подтверждающие факт возникновения личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также материалы, подтверждающие принятые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

7. Руководитель учреждения направляет уведомление о личной заинтересованности на имя руководителя Тракторозаводского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда и представляет его в отдел кадров.

Приложение
к Порядку сообщения руководителем
муниципального общеобразовательного
учреждения «Гимназия №16
Тракторозаводского района
Волгограда» о возникновении личной
заинтересованности при исполнении
трудовых обязанностей, которая
приводит или может привести к
конфликту интересов

Форма

Руководителю Тракторозаводского
территориального управления
департамента по образованию
администрации Волгограда

(ФИО)
от _____
(должность, ФИО руководителя МОУ,

подающего уведомление о личной
заинтересованности)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых
обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при
исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к
конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности:

Трудовые обязанности, на исполнение которых влияет или может
повлиять личная заинтересованность: _____.

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию
конфликта интересов: _____.

«____» ____ 20 ____ г. _____
(подпись) _____ (ФИО руководителя МОУ
подающего уведомление)